COMUNE DI PRATIGLIONE
Provincia di TORINO

Via Roma 1 – Pratiglione 10080 (TO) P.IVA 01871460018
0124/7184 – Fax 0124/77886 **mail:** info@comune.pratiglione.to.it
posta elettronica certificata: pratiglione@cert.ruparpiemonte.it **sito internet:** www.comune.pratiglione.to.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale della Stato n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Contratto: pre-intesa sottoscritta in data 25.11.2022**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2022**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. GIACHINO Claudio Componenti: Segretario Comunale Dott. GIACHINO Claudio Parte Sindacale Rappresentante organizzazioni sindacali (elenco sigle): UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Pratiglione
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Il Piano della performance del Comune di Pratiglione è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 29.04.2022** **Il Piano della performance del Comune di Pratiglione coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con il DUP**
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: **Si**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La delegazione trattante nella seduta del 25.11.2022:

- ha preso atto del fondo per le risorse e le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, approvato con determinazione n. 96 del 25.11.2022;

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 96 del 25.11.2022;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

LA PARTE "STABILE" DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 È STATA QUANTIFICATA AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI VIGENTI, E QUANTIFICATA IN € 9.977,34.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
FONDO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2020	9.598,78

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
ART. 67 comma 2, lettera a)	249,60
ART. 67 comma 2, lettera b)	128,96

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	-
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro - incremento valori posizioni economiche rideterminate	-

Sezione II – Risorse variabili

LE RISORSE VARIABILI SONO COSÌ DETERMINATE

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Economie fondo straordinario confluite (Art. 67, c. 3, lett. E) CCNL 2016-2018 e art. 14, c.4, CCNL 1998-2001	
Altro – quote incentivi funzioni tecniche – non soggette al limite	2.628,26

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Riduzione art. 9 comma 2bis D.Lgs. 78/2010 convertito in L. 122/2010	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	9.977,34
Risorse variabili	2.628,26
Residui anni precedenti	
Totale	12.605,60

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo anno 2022
Indennità di comparto	852,84
Progressioni orizzontali	2.344,05
Altro	
Totale	3.196,89

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.353,44 così suddivise:

Descrizione	Importo anno 2020
Indennità di turno e reperibilità	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	90,00
Indennità per particolari responsabilità	250,00
Indennità di maneggio valori	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Performance organizzativa (art. 68, co. 2, lett. a) CCNL 2016-2018	3.000,00
Performance individuale (art. 68, co. 2, lett. b) CCNL 2016-2018	1.500,00
Progressioni economiche dell'anno (art. 68, co. 2, lett. J) CCNL 2016-2018	885,18
Compensi specifiche disposizioni di legge (art. 68 co2, lett.g) CCNL 2016-2018	2.628,26
Totale	8.353,44

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano somme ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo anno 2021
Somme non regolate dal contratto	3.196,89
Somme regolate dal contratto	8.353,44
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	11.550,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa trovano copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che l'erogazione degli incentivi avverrà nel rispetto di quanto disposto dal d.lgs. 150/2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	9.977,34	9.977,34	/
Risorse variabili			/
Residui anni precedenti			
Totale	9.977,34	9.977,34	/

Destinazione del Fondo

ANNO 2021

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Destinazioni non regolate dal contratto decentrato	5.606,99	3.196,89	-2.410,10
Indennità di turno e reperibilità			
Progressioni anno 2021 - 2022	628,94	885,18	+256,24
Indennità di rischio	360,00	90,00	-270,00
Indennità di disagio			
Indennità per particolari responsabilità			
Indennità di maneggio valori			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			
Specifiche responsabilità (art. 68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)	3.000,00	250,00	-2.750,00
Performance individuale (art. 68, co. 2, lett. b) CCNL 2016-2018)	381,41	1.500,00	+1.118,59
Performance organizzativa (art. 68, co. 2, lett. a) CCNL 2016-2018		3.000,00	+3.000,00
Compensi specifiche disposizioni di legge (art. 68 co2, lett.g) CCNL 2016-2018 – NON SOGGETTE A LIMITE		2.628,26	+2.628,26
Totale	9.977,34	11.550,33	+1.572,99

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste ai codici 01.11.1 (spesa di personale e IRAP) del bilancio di previsione per l'anno 2022 approvato con deliberazione del C.C n. 40 del 20.12.2021. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto) sono stanziate unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2022 risulta pari all'ammontare destinato nell'anno 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2022 negli interventi relativi al personale.

Pratiglione, 29.11.2022

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria

(GIACOLETTO Pierluigi)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme regolate dal presente contratto sono previste ai codici 01.11.1 (spesa di personale e IRAP) del bilancio di previsione per l'anno 2022 approvato con deliberazione del C.C n. 40 del 20.12.2021. Le somme non regolate dal presente contratto (indennità di comparto) sono stanziate unitamente alle retribuzioni.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2022 risulta pari all'ammontare destinato nell'anno 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le poste di destinazione del fondo trovano copertura nel Bilancio di previsione 2022 negli interventi relativi al personale.

Pratiglione, 29.11.2022

Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria

(GIACOLETTO Pierluigi)