



COMUNE DI PRATIGLIONE Città Metropolitana di TORINO

Via Roma 1 – Pratiglione 10080 (TO) P.IVA 01871460018

☎ 0124/7184 – Fax 0124/77886 ✉ mail: info@comune.pratiglione.to.it

posta elettronica certificata: pratiglione@cert.ruparpiemonte.it sito internet: www.comune.pratiglione.to.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO - ANNO 2025 (art. 40, comma 3 – sexies. D.Lgs. 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo 31/07/2025
Periodo temporale di vigenza		01.01.2025 – 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott. Marco BALAGNA R.S.U. CHHAITLI Chaimaa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL OSSOLA Gianluca
Soggetti destinatari		Tutti i dipendenti dell’Ente non incaricati di posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Presa atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2025 b) Riparto/utilizzo delle risorse decentrate anno 2025
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Pratiglione per la certificazione di competenza
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lgs. 150/2009, inserito all’interno del P.I.A.O. 2025/2027
		E’ stato adottato il P.I.A.O. 2025/2027 (Del. G.C. n. 16/2025)
		E’ stato assolto, per quanto di competenza, l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. 150/2009
		Eseguita la Relazione sulla valutazione 2024 della posizione organizzativa, sulla base degli obiettivi indicati nel piano performance approvato con deliberazione della G.C. N. 6 del 28.02.2024.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025.

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 21 del 17/07/2025.

Le parti prendono, altresì, atto della quantificazione del fondo per il finanziamento del lavoro straordinario.

Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate 2025 e vengono elencati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Fondo progressioni economiche	0,00
Indennità di comparto	924,48
Indennità condizioni di lavoro	330,00
Indennità specifiche responsabilità	600,00
Premi collegati alla performance organizzativa	2.200,00
Premi collegati alla performance individuale	2.000,00
Totale	6.054,48

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel Piano della performance 2025, contenuto nel P.I.A.O. 2025/2027, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata formalizzata con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 21 del 17/07/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.047,56
Risorse variabili	6.357,58
Totale	16.405,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 10.047,56.

Descrizione	Importo in €
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 2016-2018)	9.223,10
DECURTAZIONI DEL FONDO – P.O. E ALTRE PROFESSIONALITA' (ART.67 CCNL 2016-2018)	=

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67, comma 2, CCNL 2016-2018 e dall'art. 79 comma 1 e comma 1 bis del CCNL 2019-2021 sono i seguenti:

Descrizione	Importo in €
Art. 67, C.2, Lett.A CCNL 2018 - Incremento €83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60
Art. 67 c.2 lett. b CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	128,96
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 20022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	253,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	192,40

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo in €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	82,26
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	6.275,32

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente in quanto non obbligatoria per l’Ente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo in €
Risorse stabili	10.047,56
Risorse variabili	6.357,58
Totale	16.405,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Per l’anno 2025 non ci sono risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2025, sono le seguenti (parte stabile del fondo)

Descrizione	Importo in €
Indennità di comparto	924,48
Progressioni economiche storiche	0.00
Totale	924,48

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2025 specifica sottoposta a certificazione, che sono le seguenti:

Descrizione	Importo in €
Indennità specifiche responsabilità	600,00
Premi collegati alla performance organizzativa	2.200,00
Indennità condizioni di lavoro	330,00
Premi collegati alla performance individuale	2.000,00
Totale	5.130,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente al presente accordo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

*Descrizione	Importo in €
Somme non regolate dal contratto	924,48
Somme regolate dal contratto	5.130,00
Totale	6.054,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 10.047,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche storiche) ammontano a € 924,48. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018	9.223,10	9.223,10	-
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60	249,60	-
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	128,96	128,96	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	253,50	253,50	-
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	192,40	192,40	-
Totale	10.047,56	10.047,56	0,00

Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art.9, comma 2 – bis del d.l. 78/2010			
Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Totale voci variabili sottoposte al limite	0,00	0,00	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	82,26	82,26	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	6.484,15	6.275,32	-208,83
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	6.566,41	6.357,58	-208,83
TOTALE	6.566,41	6.357,58	-208,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio come segue: in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 780/2/1 cod. 01.11.1, per quanto concerne la parte variabile; per quanto concerne i differenziali stipendiali attribuiti e le indennità di comparto la relativa spesa è imputata agli interventi e capitoli relativi al pagamento degli stipendi del personale amministrativo, tecnico e tecnico manutentivo; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio n. 21 del 17/07/2025) è impegnato così come specificato alla precedente Sez. 1 del presente modulo.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Economico-Finanziaria
TRUCANO GIOVANNI DOMENICO

Pratiglione, 18.09.2025