

COMUNE DI PRATIGLIONE

Città Metropolitana di TORINO

COMUNE DI PRATIGLIONE

22 MAR 2026

PROT. n°.....⁸¹⁹..... ARRIVO
PROT. n°..... PARTENZA
CAT.....

VERBALE N. 4/2026 DEL 22/3/2026 PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), punto 7 del D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: PIAO 2026-2028 – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE:
PARERE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE

PREMESSO CHE:

il sottoscritto, Dott. Gianluca Piccinini, Revisore dei conti del Comune di Pratiglione, è stato chiamato ad esprimere il parere sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 12/03/2026, avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), punto 7, del D.Lgs. n. 267/2000, con particolare riferimento alla **Sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale**;

RICHIAMATI:

- **il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267**, Testo Unico degli Enti Locali, in particolare l'art. 239, comma 1, lett. b), punto 7, che prevede l'obbligo del parere del revisore sul piano triennale del fabbisogno di personale;
- **il D.L. 9 giugno 2021, n. 80**, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di dotarsi del PIAO, con procedura semplificata per gli enti con meno di 50 dipendenti (art. 6, comma 6);
- **il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022**, recante il Regolamento di individuazione degli adempimenti assorbiti dal PIAO;
- **il D.M. n. 132 del 30 giugno 2022**, che ha definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- **il Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2025 (G.U. n. 302 del 31/12/2025)**, che ha prorogato al 28 febbraio 2026 il termine di approvazione dei bilanci degli enti locali, con conseguente differimento del termine di approvazione del PIAO ai sensi dell'art. 8, comma 2, del D.M. 132/2022;
- **l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001**, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- **il D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, art. 33, comma 2**, e il D.M. attuativo 17/03/2020, recanti le regole per la determinazione della capacità assunzionale dei Comuni;
- **la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 11.12.2025**, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- **la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 05.03.2026**, con cui è stato approvato lo schema di rendiconto di gestione dell'esercizio 2025, in attesa di approvazione consiliare;

PRESO ATTO:

- **del parere favorevole di regolarità tecnica** rilasciato dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

- **del parere favorevole di regolarità contabile** rilasciato dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;
- **delle dichiarazioni di assenza di eccedenze di personale**, rese dai Responsabili di Area ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, allegate alla proposta di deliberazione e rese, per l'area tecnica, dal Responsabile Trione Luca in data 19.03.2026;

ESAMINATA LA DOCUMENTAZIONE

allegata alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 12/03/2026, con particolare riferimento alla Sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale del PIAO 2026-2028. In particolare, verificato quanto segue:

1. Quadro Normativo e Rispetto dei Termini

L'Ente, con 2 dipendenti a tempo indeterminato e 446 abitanti al 31.12.2025, rientra nella categoria delle pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, destinatarie della procedura semplificata di cui all'art. 6 del D.M. n. 132/2022. Il bilancio di previsione 2026-2028 risulta regolarmente approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 11.12.2025. Il PIAO è stato predisposto nel rispetto del termine prorogato per effetto del Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2025. L'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. n. 267/2000.

2. Consistenza del Personale al 31 dicembre 2025

La dotazione organica al 31.12.2025 risulta la seguente:

Dipendenti a tempo indeterminato	2 unità (tempo pieno)
Dipendenti a tempo determinato	Nessuno
Operatori esperti (ex cat. B)	1 unità – Collaboratore tecnico
Istruttori (ex cat. C)	1 unità – Profilo amministrativo
Funzionari ed EQ (ex cat. D)	Nessuno

3. Verifica dei Vincoli di Spesa

Capacità assunzionale – D.M. 17/03/2020: in applicazione delle regole dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il Comune evidenzia un rapporto spesa di personale/entrate correnti nette pari al 22,55% (anno 2024), inferiore alla soglia della Tabella 1 del D.M. (29,50%) e a quella della Tabella 3 (33,50%). Il margine di capacità assunzionale aggiuntiva, con riferimento all'annualità 2026, ammonta a Euro 38.190,53, con una soglia teorica di spesa di Euro 162.022,48.

Dati aggiornati (rendiconto 2025): sulla base dello schema di Rendiconto 2025, la spesa di personale dell'anno 2025 è pari a Euro 84.912,17, con un rapporto spesa/entrate del 15,35%. Il margine per capacità assunzionale aggiuntiva si amplia a Euro 78.237,00, con soglia teorica di Euro 163.149,95.

Spesa di personale anno 2024	Euro 123.831,95
Capacità assunzionale aggiuntiva (Tab. 1 D.M.)	Euro 38.190,53
Limite capacità assunzionale 2026	Euro 162.022,48
Spesa di personale previsionale 2026	Euro 145.570,00
Verifica rispetto del limite	RISPETTATO

Tetto alla spesa di personale – art. 1, comma 562, L. 296/2006: la spesa di personale per il 2026, pari a Euro 104.869,91 (ai sensi dell'art. 1, comma 562, L. 296/2006), risulta inferiore al valore medio di riferimento dell'anno 2008 (Euro 135.418,81).

Tetto alla spesa per lavoro flessibile – art. 9, comma 28, D.L. 78/2010: la spesa presunta per lavoro flessibile per il 2026, pari a Euro 13.138,37, è inferiore al valore di riferimento 2009, rideterminato in Euro 25.000,00 con D.G.C. n. 4 del 31/01/2022.

4. Assenza di Eccedenze di Personale

È stata effettuata dall'Ente la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con esito negativo.

5. Stima del Trend delle Cessazioni

Non sono previste cessazioni di personale per nessuno degli anni del triennio di programmazione 2026-2028.

6. Programmazione delle Assunzioni

In coerenza con gli obiettivi strategici del DUPS 2026-2028 e con la necessità di rafforzare la struttura tecnica e amministrativa dell'Ente, il Piano prevede per l'anno 2026 le seguenti azioni assunzionali:

a) Assunzione a tempo indeterminato e pieno

n. 1 unità da inquadrare nell'area Funzionari, profilo professionale amministrativo-contabile, con data di assunzione prevista al 01/07/2026.

b) Assunzione a tempo parziale e determinato

n. 1 unità da inquadrare nell'area Istruttori, per svolgere attività tecnica, per n. 12 ore settimanali, nel rispetto del limite ex art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010.

Le assunzioni programmate risultano compatibili con i vincoli di spesa di cui al D.M. 17/03/2020 e con il tetto alla spesa di personale di cui all'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006.

VERIFICATO CHE:

- i dati finanziari posti a fondamento della programmazione dei fabbisogni risultano coerenti con quelli del rendiconto di gestione approvato e dello schema di rendiconto 2025;
- le assunzioni programmate risultano coerenti con le esigenze funzionali e organizzative dell'Ente e con gli obiettivi strategici del DUPS 2026-2028;
- sussistono i presupposti normativi per procedere alle assunzioni previste, non ricorrendo alcuno dei divieti di cui all'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016;
- la programmazione risulta compatibile con i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale;
- la spesa previsionale 2026 risulta compatibile con gli equilibri di bilancio, nel rispetto del principio della sostenibilità finanziaria anche per le annualità successive;
- il Piano è corredato delle dovute attestazioni circa l'assenza di eccedenze di personale.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

alla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 12/03/2026, concernente l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, con specifico riferimento alla Sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, ritenendo la stessa conforme ai principi di sana gestione finanziaria e coerente con i vincoli normativi vigenti in materia di programmazione, contenimento e sostenibilità della spesa del personale, con accertamento della conformità al principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio.

Novi Ligure, 22 marzo 2026

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Gianluca Piccinini
