

COMUNE DI PRATIGLIONE

Città Metropolitana di TORINO

COMUNE DI PRATIGLIONE	
17 DIC 2025	
PROT. n° 2504	ARRIVO
PROT. n°	PARTENZA
CAT.	

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), punto 7 del D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: PIAO 2025-2027 – PRIMO AGGIORNAMENTO: VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.2.1 (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE)

PREMESSO CHE:

il sottoscritto, Dott. Gianluca Piccinini, Revisore dei conti del Comune di Pratiglione, è stato chiamato ad esprimere il parere sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 04/11/2025, avente ad oggetto il primo aggiornamento della sottosezione 3.2.1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

RICHIAMATI:

- il **D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267**, Testo Unico degli Enti Locali, in particolare l'art. 239, comma 1, lett. b), punto 7, che prevede l'obbligo del parere del revisore sul piano triennale del fabbisogno di personale;
- il **D.L. 9 giugno 2021, n. 80**, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di dotarsi del PIAO;
- il **D.M. n. 132 del 30 giugno 2022**, che ha definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- l'**art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001**, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

ACQUISITI:

- il **parere favorevole di regolarità tecnica** rilasciato dal Segretario comunale in data 16/12/2025, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- il **parere favorevole di regolarità contabile** rilasciato dal Responsabile del Settore Finanziario in data 16/12/2025, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

ESAMINATA LA DOCUMENTAZIONE

Il sottoscritto ha esaminato la documentazione allegata alla proposta di deliberazione, con particolare riferimento all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale contenuto nella sottosezione 3.2.1 del PIAO 2025-2027. In particolare, ha verificato:

1. Quadro Normativo

L'Ente risulta aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto, adempiuto agli obblighi di certificazione dei crediti e non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. n. 267/2000.

2. Rispetto dei Vincoli di Spesa

Spesa di personale anno 2025: Euro 147.978,76, di cui componenti assoggettate al limite: Euro 115.198,94.

Rapporto spesa/entrate correnti: 22,50%, inferiore al valore soglia di legge del 29,50% previsto per la fascia demografica 0-999 abitanti.

Capacità assunzionale: Euro 38.190,53, in base al D.M. 17 marzo 2020.

La spesa di personale rispetta il tetto previsto dall'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e consente margini per nuove assunzioni a tempo indeterminato.

3. Programmazione delle Assunzioni

L'aggiornamento del Piano prevede per l'anno 2026:

a) Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità nell'area Istruttori (ex categoria C) per attività amministrativo-finanziaria;

b) Assunzione a tempo parziale e determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. 311/2004, di n. 1 unità nell'area Istruttori (ex categoria C) per attività tecnica.

4. Assenza di Eccedenze

È stata effettuata dall'Ente la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con esito negativo, come risulta dalle dichiarazioni dei Responsabili di servizio.

5. Dotazione Organica Risultante

Al termine del periodo di programmazione triennale 2025-2027, la dotazione organica complessiva risulterà pari a n. 3 unità a tempo indeterminato: n. 2 nell'area Istruttori e n. 1 nell'area Operatori esperti.

VERIFICATO CHE:

- le assunzioni programmate risultano coerenti con le esigenze funzionali e organizzative dell'Ente;
- sussistono i presupposti normativi per procedere alle assunzioni previste;
- la programmazione è compatibile con i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente;
- la spesa prevista è compatibile con gli equilibri di bilancio;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

alla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 04/11/2025, concernente il primo aggiornamento della sottosezione 3.2.1 del PIAO 2025-2027 (Piano Triennale del Fabbisogno di Personale), ritenendo la stessa conforme ai principi di sana gestione finanziaria e coerente con i vincoli normativi vigenti in materia di spesa e di programmazione del personale.

Novi L., 16 dicembre 2025

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Gianluca Piccinini