

COMUNE DI PRATIGLIONE

Il giorno 23.10.2025 alle ore 14.00, presso il Comune di Pratiglione, si sono incontrati per la stipula dell'intesa relativa al comune di Pratiglione per l'anno 2025:

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale, Dott. Marco Balagna

Per la parte sindacale:

- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
 - 1) Sig. Gianluca Ossola in rappresentanza della CGIL FP;
 - 2) Sig.ra Chaimaa Chhaitli quale RSU dell'ente.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2025 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Stabilite le seguenti indennità:

- Indennità condizioni di lavoro Art. 80c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) per euro 330,00;
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) per euro 600,00;
- Premi collegati alla performance individuale – art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno 2025 per euro 2200,00.
- Premi collegati alla performance individuale – art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno 2025 per euro 2000,00.

Pratiglione, 23.10.2025

Delegazione di Parte Pubblica

F.to Marco BALAGNA

Rappresentanza Sindacale

F.to Gianluca OSSOLA

RSU

F.to Chaimaa Chhaitli

Comune di Pratiglione	
	Preventivo
	2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	9.223,10
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	128,96
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	253,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	192,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	824,46
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	9.223,10
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	10.047,56
RISORSE VARIABILI	

ALL. A

Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	82,26
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	6.275,32
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	6.357,58
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	6.357,58
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	16.405,14
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 - (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	9.223,10
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	16.405,14

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	2.879,77
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	9.223,10
Indennità di Posizione e risultato PO	17.535,00
Fondo Straordinario 2016	2.760,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	29.518,10
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	9.223,10
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	2.875,00
Fondo Straordinario anno corrente	2.879,77
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	14.977,87
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

Comune di Pratiglione	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	16.405,14
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	10.047,56
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	6.357,58
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	0,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	924,48
Totale utilizzo risorse stabili (D)	924,48
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	9.123,08
Totale utilizzo progressioni	0,00
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	6.357,58
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	330,00

ALL. B

Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	600,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	2.200,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	2.000,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	5.130,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	6.054,48
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	10.350,66
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK