

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI		
TUTTI			TUTTI		
OBJ Strategico DUP	1		Missione	01	
OBJ Operativo DUP	1		Programma	02	
Titolo Obiettivo:	Prevenzione della corruzione e della trasparenza – Revisione del PTPCT alla luce del PNA 2019. Aggiornamento e integrazione al PTPCT del Codice di comportamento dell’Ente				
Descrizione Obiettivo:	In coerenza con i contenuti del PNA 2019 l'Ente deve procedere alla revisione delle strategie di prevenzione contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione. In particolare si procederà ad una nuova mappatura dei processi/attività, alla applicazione del nuovo modello di valutazione del rischio e alla creazione di regole e modelli specifici per lo svolgimento del monitoraggio sull'attuazione delle misure di contrasto alla corruzione individuate. Successivamente, in applicazione delle ultime Linee Guida ANAC, approvate con Delibera numero 177 del 19 febbraio 2020 in materia di Codice di Comportamento, procederemo alla revisione del Codice di Comportamento attualmente in vigore, allo scopo di orientare i dipendenti e rendere efficaci le azioni volte alla tutela dell’interesse pubblico, in coerenza con quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Per definire contenuti in linea con la specificità dell'Ente, saranno coinvolti tutti i dipendenti sia in momenti di confronto che nella partecipazione a specifici corsi di formazione, anche in modalità FAD, per diffondere i contenuti e le indicazioni operative specifici dell'organizzazione.				
	Tempi di realizzazione		2023	2024	2025
			x	x	x
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:					
1	Individuazione sezioni PTPCT oggetto di revisione/aggiornamento	5	Montoraggio delle azioni di contenimento del rischio		
2	Nuova mappatura per processi/attività/fasi PTPCT				
3	Individuazione misure generali e specifiche per la gestione del rischio				
4	Formazione specifica ai Dirigenti/ PO/ Responsabili di Servizio sin tema di preenzione della corruzione				
INDICATORI DI RISULTATO					
Indici di efficacia		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2024 2025
N. processi individuati oggetto di analisi e mappatura secondo le nuove indicazioni PNA 2019		4			4 4
N. dipendenti formati su nuovo Codice Comportamento		3			3 3
N. dipendenti formati su PNA 2019		3			3 3
N. momenti di confronto tra Responsabili di Settore/RPCT e dipendenti svolti nell'anno per la condivisione dei contenuti del Codice di Comportamento		1			1 1
n. report Controllo successivo degli atti		1			2 2
Indici di efficacia temporale		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2024 2025
% rispetto fasi e tempi		100%			
Svolgimento monitoraggio PTPCT					31.12.2024
Approvazione in Giunta del PTPCT relativo all'anno corrente		31/03/2023			31/01/2024 31/01/2025
Pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dell'Attestazione del livello di Trasparenza rilasciata dall'OV		30/06/2023			30/04/2024 30/04/2025

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TUTTI			TUTTI			
OBJ Strategico DUP	1		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	1		Programma	02		
Redazione relazione sulla stato di attuazione delle misure previste dal PTPCT da parte del RPCT		15/12/2023			15/12/2024	15/12/2025
Predisposizione aggiornamento annuale del PTPCT da parte del RPCT		31/12/2023			31/12/2024	31/12/2025
Indici di efficienza economica		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
Indici di qualità		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2024	2025
n. violazioni del Codice di Comportamento		0%			0	0
n. segnalazioni di illeciti ai sensi del PTPCT (whistleblowing)						

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI			TUTTI	
OBJ Strategico DUP	1		Missione	01
OBJ Operativo DUP	1		Programma	02

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI			TUTTI	
OBJ Strategico DUP	1		Missione	01
OBJ Operativo DUP	1		Programma	02

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione
C5	SEGRETARIO COMUNALE	40,00%
	GIACOLETTO PIERLUIGI	40,00%
C1	LITIZZETTO SANDRA	10,00%
C2	LUCA TRIONE	10,00%

4	COSTO DELLE RISORSE INTERNE	
----------	------------------------------------	--

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE

Tipologia	Descrizione	Costo

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
----------------------------------	--	--

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -
---	--	------------

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TRIONE		TECNICO	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	4	Missione	01			
OBJ Operativo DUP	4	Programma	02			
Titolo Obiettivo:	Gestione degli affidamenti dei fondi pubblici per l'efficientamento energetico e la messa in sicurezza					
Descrizione Obiettivo:	Il presente obiettivo intende coinvolgere la struttura comunale al fine di procedere con la richiesta di eventuali contributi ministeriale e regionali al fine di ottenere finanziamenti per opere e attività presso il territorio comunale. Una volta ottenuto l'eventuale finanziamento bisognerà seguire le tempistiche indicate nei vari bandi ai fini della rendicontazione degli stessi.					
	Tempi di realizzazione	2023 x	2024	2025		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Monitoraggio bandi ministeriale e regionali					
2	Presentazione domande di partecipazione					
3	Svolgimento lavori e opere finanziate					
4	Rendicontazione					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di efficacia		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
N. procedure per ottenimento finanziamenti		almeno 2				
N. finanziamenti ottenuti		almeno 1				
Indici di efficacia temporale		ATTESO 2022	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Indici di efficienza economica		ATTESO 2022	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TRIONE		TECNICO	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	4		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	4		Programma	02		
Indici di qualità		ATTESO 2022	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TRIONE		TECNICO	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	4		Missione	01
OBJ Operativo DUP	4		Programma	02

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TRIONE		TECNICO	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	4		Missione	01
OBJ Operativo DUP	4		Programma	02

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO

[illegible]

1	COSTO DELLE RISORSE INTERNE	
---	-----------------------------	--

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE

[illegible]

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO

€ -

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TRIONE		TECNICO	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	5		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	5		Programma	02		
Titolo Obiettivo:	Chiusura interventi dei finanziamenti pubblici anno 2022 (liquidazioni/contabilità e rendicontazione)					
Descrizione Obiettivo:	Il presente obiettivo intende coinvolgere la struttura comunale al fine di procedere con la richiesta di eventuali contributi ministeriale e regionali al fine di ottenere finanziamenti per opere e attività presso il territorio comuale. Una volta ottenuto l'eventuale finanziamento bisognerà seguire le tempistiche indicate nei vari bandi ai fini della rendicontazione degli stessi. CHIUSURA FINANZIAMENTI 2021					
	Tempi di realizzazione		2022	2023	2024	
			x			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Rendicontazione					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di efficacia		ATTESO 2023	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Interventi da concludere		Almeno uno				
Indici di efficacia temporale		ATTESO 2022	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Svolgimento tempistiche lavori e rendicontazione come da bando		31/12/2022				
Indici di efficienza economica		ATTESO 2022	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TRIONE		TECNICO	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	5		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	5		Programma	02		
Indici di qualità		ATTESO 2022	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TRIONE		TECNICO	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	5		Missione	01
OBJ Operativo DUP	5		Programma	02

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TRIONE		TECNICO	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	5		Missione	01
OBJ Operativo DUP	5		Programma	02

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO

[illegible]

1	COSTO DELLE RISORSE INTERNE	
---	-----------------------------	--

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE

[illegible]

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	
----------------------------------	--

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	€ -
---	------------

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TUTTI		TUTTI	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	2		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	2		Programma	11		
Titolo Obiettivo:	Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza come opportunità per i Comuni					
Descrizione Obiettivo:	Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) rappresenta per i Comuni una opportunità unica ed estremamente sfidante di incremento ed innovazione dei servizi offerti alla comunità. Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza è articolato in sei Missioni: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione; salute. Gli Enti Locali possono accedere ai finanziamenti partecipando ai bandi e quindi ricevendo, di norma, direttamente dal MEF le risorse occorrenti per la realizzazione degli interventi, procedere quindi al rispetto degli obblighi di monitoraggio e corretta rendicontazione al fine di prevenire e perfezionare eventuali irregolarità. Gli Enti Locali possono, inoltre, partecipare a bandi e avvisi emanati dai diversi Ministeri per la realizzazione dei progetti che attuano i Ministeri stessi sul territorio specifico degli EELL. Una sfida di tale complessità necessita di una progressiva conoscenza e sistematizzazione degli strumenti al fine di evitare dispersione di utili opportunità e risorse. Per tale motivo il Comune intende avviare nel 2022 un percorso formativo di alfabetizzazione al PNRR per meglio conoscere opportunità e strumenti coerenti con gli obiettivi dell'Amministrazione e valutare quindi la possibilità di partecipare ad avvisi e bandi specifici.					
	Tempi di realizzazione		2023	2024	2025	
			x	x	x	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Formazione riguardante i principali contenuti del PNRR	5	Identificazione di Avvisi e Bandi utili alla realizzazione delle strategie dell'Ente			
2	Formazione specifica circa le modifiche del Codice degli appalti da PNRR	6				
3	Formazione specifica circa le modifiche nella gestione del personale da PNRR	7				
4	Monitoraggio continuo di Avvisi e Bandi	8				
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di efficacia		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
% PO/Dirigenti formati (n. x PO-Dirigenti formati/ n. x PO- dirigenti dell'Ente)		100%				
N. ore formazione di alfabetizzazione al PNRR		1				
N. ore formazione specifica relativa al Codice degli appalti - PNRR		1				
N. ore formazione specifica relativa alla gestione del personale - PNRR		1				
N. avvisi e bandi esaminati		1				
N. avvisi e bandi selezionati		1				
N. avvisi e bandi vinti		1				
Indici di efficacia temporale		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
% rispetto fasi e tempi		100%				

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
TUTTI		TUTTI	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	2		Missione	01		
OBJ Operativo DUP	2		Programma	11		
Indici di efficienza economica		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024
Importo ottenuto da avvisi e bandi		1000				
% risorse impegnate (x importo impegnato nell'anno / x importo stanziato nell'anno)		50				
Indici di qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2023	2024

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI		TUTTI	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	2		Missione	01
OBJ Operativo DUP	2		Programma	11

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO GESTIONALE INTERSETTORIALE

DIRIGENTE / PO		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
TUTTI		TUTTI	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	2		Missione	01
OBJ Operativo DUP	2		Programma	11

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C5	GIACOLETTO PIERLUIGI				
C1	LITIZZETTO SANDRA				
C2	TRIONE LUCA				
3 COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -